



CENTRE DE LIAISON DES ASSOCIATIONS FÉMININES VAUDOISES

Rapport d'activités 2025-2026



*Une année riche d'actions et de collaborations au
service de notre rôle de faîtière*



Le mot de la Présidente



L'année écoulée a été placée sous le signe du renouveau, avec une volonté affirmée de renforcer l'identité du CLAFV et de donner un nouvel élan à nos actions.

Cette dynamique s'est tout d'abord concrétisée par le lancement d'une nouvelle identité visuelle, avec un logo repensé et un site internet entièrement revisité. Ce nouveau logo illustre ce qui fait la force de notre faitière : ses membres. Les cercles qui le composent symbolisent notre communauté, sa diversité, ses liens et son engagement collectif en faveur de l'égalité.

Cette vision a également guidé le travail du nouveau comité tout au long de l'année. Notre priorité est de mettre davantage en lumière les organisations membres et le remarquable travail de terrain qu'elles accomplissent chaque jour. Valoriser leurs actions, leurs projets et leur expertise constitue le fil conducteur de notre engagement et continuera d'orienter nos initiatives pour le futur.

Parmi les temps forts de cette année figure également la cinquième édition de notre Prix Égalité. Ce rendez-vous est devenu un moment privilégié pour reconnaître les initiatives inspirantes et encourager l'innovation en matière d'égalité des chances.

Nous souhaitons aujourd'hui aller plus loin en développant un nouvel outil destiné à recenser les expertises présentes au sein du CLAFV. L'objectif est de rendre notre réseau encore plus visible, de favoriser les collaborations et de mieux valoriser les compétences de chacune.

Ce rapport témoigne de cette énergie collective. Il reflète le travail, l'engagement et la créativité de l'ensemble de notre réseau. Merci à toutes celles qui, par leur investissement, contribuent chaque jour à faire avancer notre cause et vive le CLAFV !

Françoise Piron



L'équipe 2026

Aujourd'hui, grâce à un travail d'équipe et un comité officiellement renouvelé lors de l'AG, le CLAFV compte poursuivre sa mission avec dynamisme, cohérence et détermination.



Présidence : Françoise Piron

Vice-présidence : Alexia Weill

Gestion administrative et coordination : Liliana Rodrigues

Membres du comité :

- *Evelyne Chevallaz*
- *Anny Kasser-Overney*
- *Eve-Marie Klima*
- *Mihaela Lazar*
- *Patricia Pacheco Delacoste*
- *Olivia Prangey-Amzallag*



1. Nos événements

Les événements organisés cette année par le CLAFV, seuls ou en partenariat, ont réuni un public diversifié. Ces rencontres ont permis de valoriser nos actions, de renforcer la visibilité du CLAFV et de développer les liens au sein de notre réseau.

Elles ont également contribué à favoriser de nouvelles collaborations et à renforcer la cohésion entre les associations engagées pour l'égalité dans le canton de Vaud.

Jeudi 11 septembre au Beau-Rivage Palace de Lausanne

Table ronde. *Place des femmes en politique. C'est maintenant, lancez-vous !*

En amont de la formation des listes électorales pour les élections communales et municipales de mars 2026, le CLAFV a souhaité mettre en lumière la question de la sous-représentation des femmes en politique. C'est dans cet esprit qu'a été organisée cette table ronde.

L'événement a réuni plus de cinquante participantes et participants et a permis de constituer un panel de cinq intervenantes engagées politiquement, représentant une diversité de partis :

- **Stéphanie Apothéloz** : anciennes Députée et Conseillère communale à Lausanne
- **Nathalie Berheim**: magistrate à la Cour des comptes du canton de Vaud, ancienne Conseillère communale à Pully
- **Florence Bettschart-Narbel**: Députée
- **Élodie Lopez** : Députée, Conseillère communale à Vevey
- **Claire Richard**: ancienne Députée

Le débat, animé par la présidente **Françoise Piron**, a lancé un appel clair aux partis :

- *Visons des listes paritaires en vue des élections communales.*

Les échanges avec la salle ont été particulièrement riches et chaleureux. Les témoignages sincères et authentiques de nos invitées ont profondément touché le public, faisant de cette table ronde un moment fort, inspirant et fédérateur.



Article en relation (3.11.25) : *Femmes et politique : lever les freins, créer des leviers*
<https://www.24heures.ch/clafv-analyse-des-freins-a-lengagement-politique-feminin-431750374636>



Jeudi 11 décembre 2025 au Casino de Montbenon à Lausanne 5^e édition du Prix Égalité

Le Prix Égalité est décerné tous les deux ans depuis 2017. Pour cette 5^{ème} édition la cérémonie, a réuni près de 80 personnes, elle a été orchestrée par Olivia Prangey-Amzallag, membre du comité du CLAFV, également présidente du Jury et maîtresse de cérémonie.



Le Prix Égalité 2025 a été attribué à la [Fondation Surgir](#) pour son projet : **Les multiplicatrices** : une initiative visant à soutenir les personnes migrantes victimes de violences de genre en rendant les structures d'aide plus accessibles.



Le Prix de la Femme remarquable de cette 5^e édition a été décerné à **Sylvie Durrer**.

Un grand merci aux bénévoles, ainsi qu'à nos sponsors, dont l'engagement et le soutien a rendu possible l'organisation de cette cérémonie.



Mercredi 4 mars 2026 à la Maison de la Femme, dans le cadre de la journée internationale des droits des femmes :

À l'aube du 8 mars 2026 : comment se porte l'égalité ?

Par Madame **Maribel Rodriguez**, Cheffe du Bureau de l'égalité entre les femmes et les hommes du Canton de Vaud.

Au cours de son intervention, un état des lieux détaillé de la situation en Suisse et dans le canton de Vaud nous a été présenté : niveau de formation ; égalité salariale et avancées de la LEG ; efficacité des mesures de contrôle de l'égalité salariale ; violences domestiques et développement d'un projet éducatif visant à renforcer la prévention face à cette problématique

Un peu moins d'une trentaine de personnes ont assisté à cette conférence qui a mis en lumière les progrès réalisés ainsi que les obstacles qui subsistent, rappelant la nécessité de poursuivre les efforts et de renforcer les politiques publiques en faveur de l'égalité

À l'issue de la présentation, un temps d'échanges a permis au public de poser de nombreuses questions et de partager réflexions et remarques.

L'intérêt suscité par ces discussions s'est prolongé lors de l'apéritif dînatoire, dans un cadre convivial et chaleureux, favorisant des échanges informels entre les participantes et participants.





Assemblée Générale 2026 – 23 avril 2026

Cette année, le CLAFV a eu le plaisir d'organiser son Assemblée générale au Beau-Rivage Palace, réunissant une trentaine de participantes issues des membres collectifs, individuelles et de personnes intéressées. La première partie de la séance a porté sur les points classiques: présentation des actions menées, retour sur les événements de l'année, approbation des comptes 2025, élection des nouvelles membres du comité, ainsi que les perspectives pour 2026–2027.

À l'issue de l'AG, les participantes ont eu l'honneur d'entendre Nicole Tornare, figure emblématique de l'audiovisuel romand et ancienne cheffe des programmes de la RTS. Elle a partagé son parcours de pionnière dans un milieu longtemps très masculin. Elle nous a fait part des obstacles rencontrés et des stratégies qui lui ont permis de les surmonter. Son intervention a suscité un vif intérêt et les échanges se sont poursuivis lors de l'apéritif qui a clôturé notre AG.

L'Assemblée a également approuvé en majorité plusieurs modifications statutaires proposées par le CLAFV : la réduction du nombre maximal de membres du comité ainsi que la possibilité, pour les associations membres du CLAFV, d'attribuer des rémunérations, à un tarif inférieur au marché à des personnes mandatées, internes ou externes. Le but de ces modifications vise à soutenir l'avancement de projets prioritaires, tout en reconnaissant l'investissement fourni, même lorsqu'il s'inscrit dans une logique principalement bénévole. Les statuts mis à jour, adoptés le 23 avril 2026, sont désormais en vigueur. Vous pouvez les consulter dans le document PDF joint à ce rapport.





Mercredi 11 juin 2026, organisation de Portes Ouvertes : à la rencontre des associations de la Maison de la Femme

Des portes ouvertes afin de permettre au public de visiter les lieux et de découvrir les associations résidentes engagées dans les missions d'égalité entre les femmes et les hommes.

À cette occasion, un espace dédié a été mis à disposition aux associations membres du CLAFV, chacune disposant d'un stand pour présenter ses activités, son matériel et ses projets. Cet événement a offert un moment privilégié d'échanges, tant pour les personnes extérieures venues s'informer que pour les associations elles-mêmes, qui n'ont pas toujours l'opportunité de se rencontrer.

Le public fut nombreux, environ septante personnes extérieures ont visité la Maison de la Femme lors de ce moment. Ceci a contribué à visibiliser les associations membres du CLAFV, à renforcer les liens au sein du réseau, et à répondre aux questions de personnes intéressées à s'engager bénévolement pour soutenir les causes défendues par ces organisations.



Nous remercions chaleureusement nos associations présentes qui ont pris à cœur de renseigner le public sur leurs activités et répondre aux questions.

- ALBA - Avocates à la Barre
- Club Soroptimist de Lavaux
- Club Soroptimist Nyon-Rolle
- Femm'Emploi
- Fondation Pacte
- La Garde du Roi
- Réseau Femme et SIA
- Shelinks
- Zonta Club de Lausanne



2. Actions de communication

Nouvelle identité visuelle et un nouveau site internet

Le nouveau site du CLAFV a été mis en ligne le 1er septembre 2025. Entièrement refait tout en conservant la structure générale précédente, il intègre désormais une identité visuelle modernisée, notamment un nouveau logo mettant en évidence le réseau et les liens entre les associations membres. Cette refonte complète permet désormais à la coordinatrice ainsi qu'aux membres du comité d'assurer l'ensemble de la gestion du site de manière autonome.

Entre mai 2025 et avril 2026, environ 35 publications relatives aux événements des associations membres ont été mises en ligne à leur demande. Les émissions du Clif-CLAFV ont également été régulièrement publiées, contribuant à renforcer la visibilité de la faïtière et de ses actions.



Newsletter trimestrielle

Entre mai 2025 et avril 2026, quatre newsletters ont été diffusées, dont deux consacrées au Prix Égalité 2025. Elles atteignent environ 350 contacts, bien au-delà du cercle des membres, puisqu'elles sont également lues par des personnes intéressées par nos activités et nos thématiques. La newsletter constitue ainsi un levier essentiel pour maintenir le lien avec notre communauté, informer régulièrement sur nos projets et assurer la visibilité de la faïtière. Le taux d'ouverture se situe entre 30 % et 40 %, ce qui montre un intérêt réel, mais un potentiel d'amélioration important. Le CLAFV travaille actuellement à renforcer ce mode de communication, grâce à un groupe de travail dédié au sein du comité, composé de personnes expertes en promotion.



Podcast Clif CLAFV : une voix pour l'égalité

Depuis janvier 2024, le CLAFV développe une série de podcasts diffusée sur REDLINE Radio. Animées par Alexia Weill, vice-présidente du CLAFV, et Alex Wasem, directeur de REDLINE Radio, ces émissions donnent la parole aux associations membres, aux personnalités engagées pour l'égalité et aux femmes inspirantes de la région. Les thématiques abordées ont été riches et variées : vie associative et entraide ; égalité et droit ; engagement politique et citoyen ; culture et création ; entrepreneuriat et leadership ; accompagnement et inclusion.

Grâce au soutien financier du BEFH, les 50 émissions prévues ont été réalisées, disponibles en vidéo sur YouTube et en podcast sur le site du CLAFV. Au total, 37 associations membres sur 48 ont été mises en lumière ; les autres épisodes ont porté sur des thématiques liées aux événements du CLAFV ou sur des projets de notre partenaire.

Les émissions Clif-CLAFV ont été systématiquement relayées sur nos réseaux sociaux, renforçant la visibilité et la présence de la faîtière. Ce podcast s'est imposé comme une plateforme dynamique de valorisation, de transmission et de sensibilisation autour de l'égalité et de l'engagement des femmes.

Réseau de nos membres

Depuis mai 2025, quatre nouvelles entités ont rejoint le CLAFV comme membre collectif :

- [Le réseau Femme et SIA - section Vaud](#) ;
- [Les Féministes Universalistes](#) ;
- [Climate Bridges](#) ;
- [Le Carac rose](#).

Le CLAFV compte ainsi 47 membres collectifs, et une dizaine de membres individuelles.

Commission Cantonale Consultative de l'Égalité - CCCE

Alexia Weill est notre représentante à la CCCE, cette année, à ce titre, elle a collaboré activement à la table ronde organisée conjointement par la CCCE et le Bureau de l'égalité entre les femmes et les hommes - BEFH

Le mardi 23 septembre 2025 à l'Hôtel Mirabeau à Lausanne, Génération Z & égalité : une révolution tranquille

Les échanges ont porté sur les perceptions, expériences et aspirations des jeunes du canton de Vaud en matière d'égalité, mettant en lumière leurs préoccupations, leurs attentes et les enjeux qui façonnent leur rapport à l'égalité.

Des jeunes concerné·e·s, des expert·e·s scientifiques et des professionnel·le·s du terrain ont dialogué ensemble, explorant les défis auxquels la jeunesse est confrontée et les leviers nécessaires pour maintenir l'égalité au cœur des priorités cantonales.



3. Perspectives 2026-2027

Fort de la nouvelle dynamique engagée, le CLAFV entend poursuivre son développement en renforçant son rôle de plateforme de référence pour les associations féminines du canton de Vaud.

Création d'une base de données d'expertes

Le CLAFV vise à créer une base de données interne recensant les domaines d'expertise des femmes membres du CLAFV. Cette base prendra la forme d'une interface de recherche permettant d'identifier des profils selon les compétences et les spécialités recherchées. L'objectif de cette base de données est de renforcer la visibilité des expertises de notre réseau de membres dans les médias et les interventions publiques. Cela demande un travail de programmation qui sera confiée à une agence spécialisée. Nous adressons nos remerciements à la **Ville de Lausanne**, qui nous a accordé une subvention pour mener à bien ce projet.

Cette base de données regroupera les profils des femmes expertes dans différents domaines d'expertise. Elle permettra ainsi de constituer un outil pour mettre en visibilité les femmes, notamment pour des interventions dans les médias et lors de débats publics.

Lancement d'une série de réels sur la base des émissions Clif- Clafv

Suite à la réalisation des 50 émissions, Alexia Weill a initié la création et la publication de réels basés sur les épisodes existants. L'objectif est de transformer chaque émission consacrée à nos associations en une série de formats courts d'une vingtaine de secondes, afin d'en amplifier la portée. Cette initiative poursuit deux missions essentielles : valoriser l'engagement de celles et ceux qui œuvrent chaque jour pour notre société ; accroître la visibilité de nos associations membres. À ce jour sept capsules ont été diffusées sur les réseaux.

En vingt secondes, ces capsules mettent en lumière les moments forts de chaque interview. Elles sont diffusées sur les réseaux sociaux de Clif-CLAFV et du CLAFV : Instagram, LinkedIn et Facebook. Elles renvoient directement, via un lien, vers le podcast complet disponible sur le site du CLAFV ainsi que vers l'émission publiée sur Redline Radio.

En s'appuyant sur l'engagement de ses membres et la richesse de son réseau, le CLAFV compte poursuivre sa mission de fédérer les compétences, de valoriser les initiatives de ses associations membres et de contribuer ainsi activement à une société plus égalitaire.

Lausanne, août 2026